

附表三、準公共托嬰中心常態性獎助項目及基準

本項獎助優先採「定額獎助」為原則。倘獎助金額未能完全符合第二十點第二項規定托育人員之薪資條件時，另視個案衡酌採專案核實獎助。

一、定額獎助：

- (一) 設施設備費：依前一年度最高實際收托人數核算，採每名兒童每年獎助新臺幣(以下同)二千元。
- (二) 營運費：依前一年度最高實際收托人數核算獎助級距，並採認同一機構任職年資，核算獎助額度。

獎助項目	核定基準	用途
一、設施設備費	(一) 實際收托未達十人：一年最高一萬八千元。 (二) 實際收托十人至十九人：一年最高三萬八千元。 (三) 實際收托二十人至二十九人：一年最高五萬八千元。 (四) 實際收托三十人至三十九人：一年最高七萬八千元。 (五) 實際收托四十人至四十九人：一年最高九萬八千元。 (六) 實際收托五十人至五十九人：一年最高十一萬八千元。 (七) 實際收托六十人至六十九人：一年最高十三萬八千元。 (八) 實際收托七十人至七十九人：一年最高十六萬元。 (九) 實際收托八十人至八十九人：一年最高十八萬元。 (十) 實際收托九十人至九十九人：一年最高二十萬元。 (十一) 實際收托一百人以上：一年最高二十二萬元。	購置與兒童照顧有關之托育設施設備、遊戲設施設備、安全設施設備或環境設施設備改善。
二、營運費	(一) 實際收托未達十人：一年最高十八萬二千元。 (二) 實際收托十人至十九人：一年最高二十六萬二千元。 (三) 實際收托二十人至二十九人：一年最高三十四萬二千元。	年度之規費(如房屋稅、地價稅等)或基本支出費用(如水電費、瓦斯費、環境清潔、消毒費等)、雇主負擔之勞保、健保、勞工退休金提撥、相關檢驗費(如消

	<p>(四) 實際收托三十人至三十九人：一年最高四十二萬二千元。</p> <p>(五) 實際收托四十人至四十九人：一年最高五十萬二千元。</p> <p>(六) 實際收托五十人至五十九人：一年最高五十八萬二千元。</p> <p>(七) 實際收托六十人至六十九人：一年最高六十六萬二千元。</p> <p>(八) 實際收托七十人至七十九人：一年最高七十四萬元。</p> <p>(九) 實際收托八十人至八十九人：一年最高八十二萬元。</p> <p>(十) 實際收托九十人至九十九人：一年最高九十萬元。</p> <p>(十一) 實際收托一百人以上：一年最高九十八萬元。</p>	<p>防、公共安全、水質、空氣品質檢驗等)或保險費(如火險、公共意外責任險等)。</p>
<p>合計申請總額度</p>	<p>(一) 實際收托未達十人：一年最高二十萬元。</p> <p>(二) 實際收托十人至十九人：一年最高三十萬元。</p> <p>(三) 實際收托二十人至二十九人：一年最高四十萬元</p> <p>(四) 實際收托三十人至三十九人：一年最高五十萬元。</p> <p>(五) 實際收托四十人至四十九人：一年最高六十萬元</p> <p>(六) 實際收托五十人至五十九人：一年最高七十萬元。</p> <p>(七) 實際收托六十人至六十九人：一年最高八十萬元。</p> <p>(八) 實際收托七十人至七十九人：一年最高九十萬元。</p> <p>(九) 實際收托八十人至八十九人：一年最高一百萬元。</p> <p>(十) 實際收托九十人至九十九人：一年最高一百十萬元。</p> <p>(十一) 實際收托一百人以上：一年最高一百二十萬元。</p>	<p>設施設備費與營運費，得相互勻支。</p>

二、專案認定：

- (一) 設施設備費：依前一年度最高收托人數核算，採每名兒童每年獎助二千元。
- (二) 營運費：依當年度每月實際收托人數核算所需之托育人員數，並核實獎助薪資差額。

獎助項目	核定基準	用途
一、設施設備費	(一) 實際收托未達十人：一年最高一萬八千元。 (二) 實際收托十人至十九人：一年最高三萬八千元。 (三) 實際收托二十人至二十九人：一年最高五萬八千元。 (四) 實際收托三十人至三十九人：一年最高七萬八千元。 (五) 實際收托四十人至四十九人：一年最高九萬八千元。 (六) 實際收托五十人至五十九人：一年最高十一萬八千元。 (七) 實際收托六十人至六十九人：一年最高十三萬八千元。 (八) 實際收托七十人至七十九人：一年最高十六萬元。 (九) 實際收托八十人至八十九人：一年最高十八萬元。 (十) 實際收托九十人至九十九人：一年最高二十萬元。 (十一) 實際收托一百人以上：一年最高二十二萬元。	購置與兒童照顧有關之托育設施設備、遊戲設施設備、安全設施設備。
二、營運費	(一) 未滿三年最高補助四萬二千四百六十八元/人/年 (二) 三年以上最高補助八萬八千四百零四元/人/年 (三) 六年以上最高補助十三萬四千三百五十二元/人/年	年度之規費(如房屋稅、地價稅等)或基本支出費用(如水電費、瓦斯費、環境清潔、消毒費等)、雇主負擔之勞保、健保、勞工退休金提撥、相關檢驗費(如消防、公共安全、水質、空氣品質檢驗等)或保險費(如火險、公共意外責任險等)。

合計申請 總額度	設施設備費+(薪資差額+全勤獎金一千元補助)*十三個月+勞健保退差額*十二個月	設施設備費與營運費，得相互勻支。
-------------	---	------------------

薪資差額例示：

- ◆ 托育人員年資 1 年、由固定薪資 2.8 萬元提高至固定薪資 3 萬元
政府獎助 4 萬 2,468 元/人/年
計算公式： $(2,000 \text{ 元} + \text{全勤 } 1,000 \text{ 元}) * 13 \text{ 月} + \text{勞健保退差額 } 289 \text{ 元} * 12 \text{ 月}$
- ◆ 托育人員年資 4 年、由固定薪資 3 萬元提高至固定薪資 3.3 萬元
政府獎助 5 萬 8,936 元/人/年
計算公式： $(3,000 \text{ 元} + \text{全勤 } 1,000 \text{ 元}) * 13 \text{ 月} + \text{勞健保退差額 } 578 \text{ 元} * 12 \text{ 月}$
- ◆ 托育人員年資 7 年、由固定薪資 3.3 萬元提高至固定薪資 3.6 萬元
政府獎助 5 萬 8,948 元/人/年
計算公式： $(3,000 \text{ 元} + \text{全勤 } 1,000 \text{ 元}) * 13 \text{ 月} + \text{勞健保退差額 } 579 \text{ 元} * 12 \text{ 月}$