

高雄市政府社會局 110 年度第 2 次廉政會報召開情形摘要表

開會時間/地點	110 年 9 月 15 日 (星期三) 16 時 30 分 本局長青綜合服務中心 8 樓會議廳							
主席	局長謝琍琍							
出席委員	葉玉如、葉欣雅、陳世璋、陳綉裙、黃慧琦、鍾翠芬、陳惠芬、方麗珍、蕭惠如、何秋菊、林欣緯、劉耀元、歐美玉、陳桂英、姚昱伶、李慧玲、姜溯中、詹佳琪、林慧萍、張榕容、趙若新、陳秀雯、陳韻雅、嚴曼麗、陳韻安、鄭妙嬋							
列席單位 或人員	康文壇、黃兆禧							
議題案件數	報告 事項	2 案	專案 報告	3 案	討論 提案	5 案	臨時 動議	0 案
重要議題案由 及裁示(決議) 事項	<p>1. 報告事項</p> <p>第 1 案—上次會議主席指示暨決議事項辦理情形 (政風室提) 主席裁示：請各單位配合辦理。</p> <p>第 2 案— 廉政工作報告 (政風室提)</p> <p>2. 專案報告</p> <p>第 1 案—本局落實防範投標廠商重大異常規定並不退還 office 採購案押標金作為經驗分享 (秘書室報告) 主席裁示： (1) 麻煩請所屬機關及各單位於採購時，參考秘書室製作之廠商異常關聯檢核表確實逐項審查，如檢核有異常情形，則按本局「投標廠商涉有採購重大異常關聯處理流程」、「投標廠商涉有採購重大異常關聯後續追繳押標金、刊登政府採購公報應注意事項」適處，必要時追究相關責任，以維護機關權益。 (2) 准予備查。</p> <p>第 2 案—本局 110 年度「場地清潔維護勞務委外」專案稽核結果報告案 (政風室報告) 主席裁示： (1) 參照政風室建議推行業務。 (2) 准予備查。</p> <p>第 3 案—因應本局安置保管費用失竊案，本局制定代管財物作業程序管控風險及各社福中心執行現況(政風室報告) 主席裁示： (1) 參照政風室意見辦理。 (2) 准予備查。</p> <p>3. 提案討論</p> <p>第 1 案—請各單位踴躍提報同仁廉潔事蹟，給予同仁工作及操守之肯定，並遴選代表本局參加市府 111 年度廉潔楷模選拔暨相關執行</p>							

<p>重要議題案由 及裁示(決議) 事項</p>	<p style="text-align: center;">程序。(政風室提案)</p> <p>主席裁示：</p> <p>(1) 請單位踴躍薦送同仁參與市府 111 年度廉潔楷模選拔。</p> <p>(2) 照案通過。</p> <p>第 2 案—加強檢視並落實本局暨所屬機關於補助申請文件、計畫中增列利益衝突迴避身分揭露提示文字並將揭露文件確實公開，以彰顯本局採購、補助業務公開透明、落實利衝揭露程序。(政風室提案)</p> <p>主席裁示：</p> <p>(1) 請各單位於補助申請表加註利益衝突迴避提示文字、於補助計畫檢附「公職人員及關係人身分關係揭露表」。</p> <p>(2) 請所屬機關運用本局官網已建置之利衝專區，落實公開揭露義務，本局相關單位研考人員協助各該機關上傳揭露表至本局利益迴避專區：兒福中心請兒童及少年福利科協助放置；長青中心、仁愛之家請老人福利科協助放置；無障礙之家請身心障礙福利科協助放置；家防中心已具有權限可自行放置。</p> <p>(3) 照案通過。</p> <p>第 3 案—本局「110 年度 10 時段社區照顧關懷據點含設置 C 級巷弄長照站補助業務」專案稽核實施計畫辦理期程展延案(政風室提案)</p> <p>主席裁示：照案通過。</p> <p>第 4 案—提送本局「員工廉政倫理事件及拾金(物)不昧建議獎勵標準」修正草案。(政風室提案)</p> <p>主席裁示：照案通過。</p> <p>第 5 案—有關廉政倫理登錄事件屬公務禮儀合法饋贈及食物之餽贈，本局處置方式探討。(政風室提案)</p> <p>主席裁示：</p> <p>(1) 有關公務禮儀及食物餽贈參照政風室建議方式處置： 公務禮儀餽贈：屬禮貌、慣例或習俗所致贈之「紀念品」、「宣導品」，可合法收受；倘同仁對於該餽贈收受仍有疑慮，可運用廉政倫理事件登錄表(公務禮儀贈品處理)，簽報長官並知會政風室後收受之或留存於該單位中作為單位對同仁之獎勵或慰勞。 食物餽贈：對廉政倫理事件無法退還之食物(品)，授權各機關、單位主管自行決定，於評估無食品衛生安全虞慮後，可先行轉贈本市兒童少年安置機構、慈善機構人員食用，再填報廉政倫理事件登錄表併附機構領據完成通報程序；如採「付費收受、歸公、銷毀丟棄」等其他處置方式，則於廉政倫理事件登錄表「處理情形」欄位填報擬處置方式，經政風室簽報局長核可後再予執行。</p> <p>(2) 照案通過。</p> <p>4. 臨時動議(無)</p>
----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------