

高雄市政府社會局

【公益彩券盈餘基金推展社會福利專案補助自評表】

- 平時考核 (日期)
 期中考核 (日期)
 期末考核 (日期)

※ 方案計畫基本資料

計畫編號：

單位名稱：

計畫名稱：

年度補助金額： 元

補助人員： 社工員 ，任期：

聽語障者服務團體之任用人員，任期：

- | |
|-------------|
| 0：無、完全沒有呈現 |
| 1：勉強接受、達到部份 |
| 2：接受、適當、可 |
| 3：好、具體呈現 |
| 4：優、內容完備 |
| 5：特優、充分展現專業 |

※ 考核評估

請依以下項目觀察，在右列選項中勾選達成考核指標達成向度，並詳細說明。

各項度定義說明如上：

考核指標		0	1	2	3	4	5	說明
一、計畫執行情形 (8%)	1. 計畫執行按原訂之進度進行。(4分)							
	2. 確實依據受補助單位之計畫目標執行，提供服務。(4分)							
二、服務過程評估 (27%)	1. 已建立執行流程或工作方法 (4分)							
	2. 具備相關表格及資料 (如個案訪視紀錄、團體紀錄等)。(4分)							
	3. 瞭解服務對象需求，在計畫執行時能配合調整。(5分)							
	4. 結合並有效管理社會資源以提供服務對象適切之服務與處遇。(5分)							
	5. 處遇過程中，依執行狀況及可行性評估並適時調整計畫且資料建檔完整。(5分)							
	6. 定期進行服務對象的滿意度調查，且針對調查結果提出具體對策。(4分)							

考核指標		0	1	2	3	4	5	說明
三、 成效 評量 (40%)	1.執行成果與計畫目標之間具有關聯性。(5分)							
	2.每一計畫目的與服務執行是具有一致與連貫性的。(5分)							
	3.已發展明確的評估指標及評估方法/工具，並據此來評量計畫執行達成的效益。(5分)							
	4.資源投入、所提供的活動及服務以及成效具有合理的因果關係。(5分)							
	5.執行報告善用方案評估的概念，能夠呈現計畫效益，而非僅資料彙編。(5分)							
	6.執行報告能具體反映出服務對象在知識、技能、態度與行為上的改變程度。(5分)							
	7.執行報告能呈現執行者檢視及反思執行之成效及實質效益，以持續改善服務計畫的專業品質。(5分)							
	8.執行成效及服務量已達預期標準。(5分)							
四、 行政 管理 (25%)	1.計畫執行中人員如需變更，依規定辦理變更。(3分)					/	/	
	2.半年內計畫執行人員變更少(或等於)於2次。(5分)							
	3.計畫執行中計畫如需變更，能提出說明，並依規定辦理變更。(3分)					/	/	
	4.計畫執行時主動辦理宣導，並有註明「高雄市公益彩券盈餘基金補助」字樣及有「公益彩券盈餘補助識別標章」之露出，以彰顯公益彩券盈餘績效。(4分)						/	
	5.按時檢送工作日誌及經費核銷資料且資料正確。(5分)							
	6.主管(總幹事、常務理監事、主任)參與及支持配合御風而起專案之執行。(5分)							