

性騷擾防治



2017年10月15日米蘭諾推文寫道：「如果所有曾經遭到性騷擾或性侵害的女性都用『Me too』一詞顯示自己的身分，就能讓所有人感受到這個問題的嚴重性。」

常見性騷擾的迷思

阿不就是穿太少才被騷擾？

幹嘛引人犯罪？

也太敏感？摸一下會死？

是在Hello？

拜託，太醜還沒人要騷擾勒

欸照照鏡子，這麼醜誰要騷擾

一個大男人被騷擾？
是對方有病還是你有病？

只是開個黃腔，
大家開心有必要？
又不是摸了抱了親下去了

所以，什麼是性騷擾？

性別平等

教育法

1. 以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。

2. 以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。

性別工作

平等法

1. 敵意工作環境型：受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

2. 交換條件型：雇主對受僱者或求職者，為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約之成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、升遷、降調、獎懲等之交換條件。

主觀感受

性騷擾事件，是綜合個案事件發生之背景、環境、當事人之關係、行為人言詞、行為及相對人認知等具體事實判斷，並非單一條列之言行而做判斷

在實務判決上對於性騷擾的認定是否成案，仍然取決於**被害人主觀認知及客觀合理標準等綜合考量而個別認定**，因此被害人要主觀上認為有感受到不舒服才有可能成立

講黃色笑話、黃黃的撩妹

如讓人覺得不舒服，足以影響人格尊嚴
或感受到敵意或冒犯的環境者，
即可能構成性騷擾

性別特徵（身體）

性別特質（個性）

性傾向

性別認同

校園

性別平等
教育法

學生 ← 學生
老師 教職員

雙方不存在
特定關係

性騷擾
防治法

性別工作
平等法

員工 ← 員工
僱主

其他場所

職場

請不要這麼說

很不像女生(男生)欸!

這個女生做不來啦~~這個男生不會啦~~

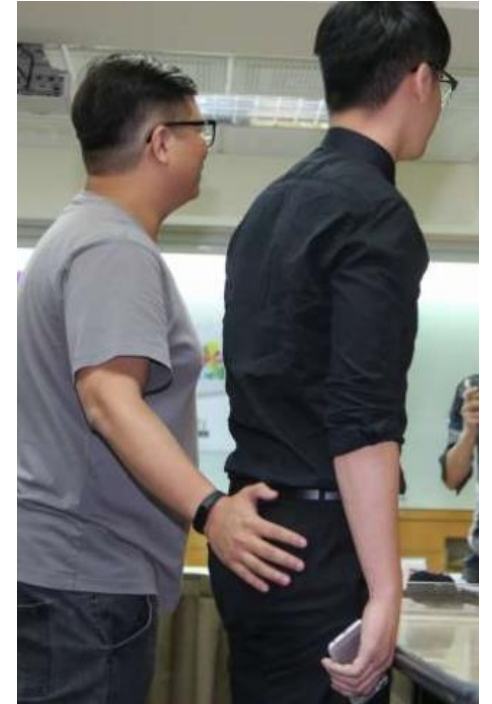
大男人哭什麼?怎麼像個女生一樣?沒屌哦?

罵人的話：「死gay」、「死玻璃」、「娘娘腔」、「娘砲」，

或罵女的「男人婆」、「太平公主」、「飛機場」

帶有性暗示的言語

請不要這麼做



圖片來源:什麼是職場性騷擾? 職場女性如果遇到性騷擾該如何做?



「沒有你我要怎麼上班」

「沒有你我會孤單寂寞」

遠雄流通事業女員工遭女同事性騷擾，除不當肢體碰觸，甚至跟蹤女同事回家、愛慕者還透過紙條、電話、簡訊、郵件與通訊軟體，表達愛意。

遠雄流通公司於知悉性騷擾事件後，僅採取釐清事件真相，對糾正性騷擾行為，及維護申請人安全、友善工作場所，都無助益，有違性別工作平等法意旨。

106年性騷擾案件申訴成立—行為樣態案件數統計

單位：件	性騷擾防治業務事件申訴調查成立概況 - 按行為樣態分 - 統計值 (106年 ~ 106年)	
成立/不成立別		成立
106年	羞辱、貶抑、敵意或騷擾的言詞或態度	77
	毛手毛腳、掀裙子	41
	偷窺、偷拍	12
	展示或傳閱色情圖片	76
	曝露隱私處	10
	趁機親吻、擁抱或觸摸胸、臀或其他身體穩私部位	295
	其他利用權勢或機會性騷擾	-
	跟蹤、尾隨、不受歡迎追求	20
	其他	8
	不詳	-

性騷擾主因：『欠缺尊重』

並非有沒有看到、摸到、有沒有說、說什麼，
是不尊重→違反意願或引起不舒服

不尊重之主因：

權力不對等、關係中有高低/上下/強弱的差異

→知道如何尊重的人，不會對人施暴及騷擾



(參考鍾宛蓉律師教材)

看看數據統計.....

根據1111人力銀行的調查發現

過半的上班族(50.7%)曾經遭遇過職場性騷擾

性別分析中更發現，有6成8女性在職場遭遇過性騷擾

男性則有近2成遭到職場性騷擾

再來看看人事時地.....

類型

有意的碰觸、言語騷擾比例最高

其次是侮辱、歧視態度與行為、被盯著看以及攬肩摳手

地點

辦公空間最多，其次是公開場合，第三則是密閉式場所

時間場域

上班時間最多，其次是下班以後和外出洽公

相對人

以同事、老闆、直屬主管比例最高

有4成6的當事人會選擇隱忍
其中有近6成的男性會選擇隱忍
比女性4成選擇隱忍的比例更高

為什麼，我好難說出口.....

如果講了，可能會...

反正也沒用

忍一忍就好，不是什麼大事

不想惹麻煩、被排擠、沒朋友

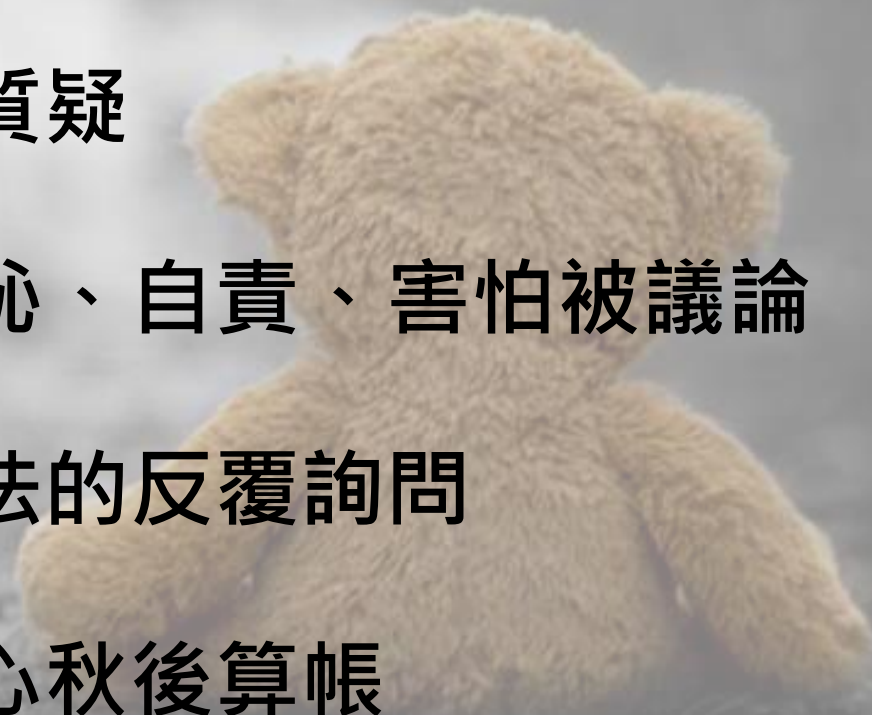
害別人很麻煩

被質疑

羞恥、自責、害怕被議論

司法的反覆詢問

擔心秋後算帳



請不要隱忍！

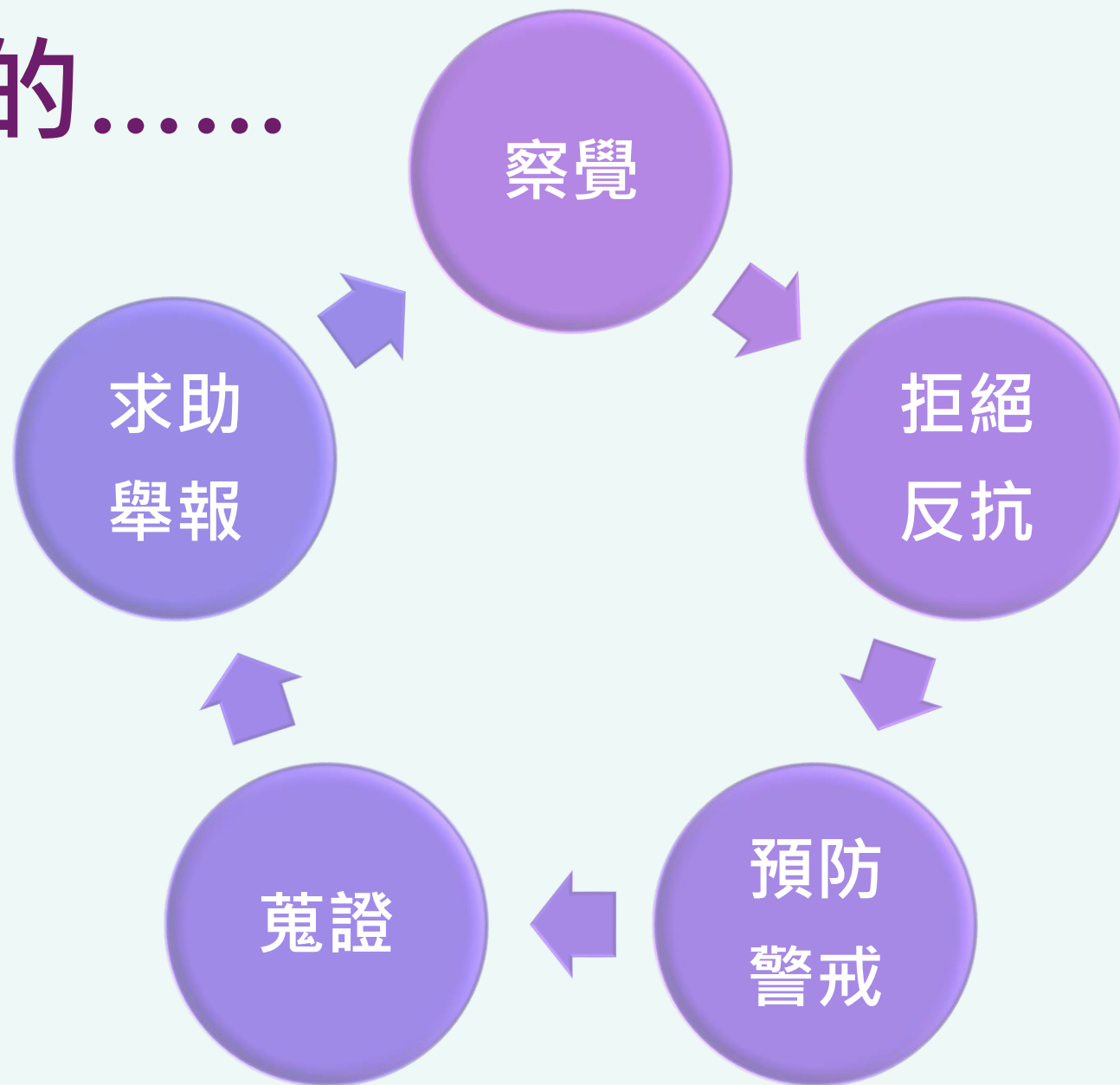
請勇敢拒絕！

請勇敢說不！



欸...也請不要成為加害人

我們可以做的.....



察覺

多觀察

多留意

拒絕
反抗

預防
警戒

告知
不舒服

找到盟友

立即反應

勿隱忍

避免獨處

互助

蒐證

錄音
錄影

紀錄
截圖

證人

做筆記

內部申訴

外部求助

求助
舉報

